

إعداد وحضانة صغار المستثمرين تجربة جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

خالد بن محمد الزامل

مدير حاضنة الأعمال بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن

و عضو هيئة التدريس بكلية الإدارة الصناعية

الملخص:

أيمان من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بأهمية مواكبة التغيرات السريعة في سوق العمل ، فقد حرصت على تتبع و تحديد الجدارات التي تميز الفرد في سوق العمل، بما في ذلك جدارات التميز في الريادة للدخول في سوق العمل من خلال العمل الحر و قامت بوضع تلك الجدارات المرغوبة في منظومة مستحدثة، تساعد وتحفز الطالب للتمكن من تلك الجدارات خلال فترة الدراسة الجامعية. وقد أشاد عدد من خبراء الإدارة العالميين (من أمثال توم بيترز) بمنظومة الجدارات ومنهجية تطبيقها .

ولقد عززت الجامعة دعمها المقدم لصغار المستثمرين من طلابها بإستحداث حاضنة أعمال تقنية داخل الجامع ، وطورت لها نظام عمل متكامل ، وحثت الطلاب للإستفادة منها ، وهي تحتضن اليوم عدد من المشاريع الحيوية. واستكملت خبرتها في مجال الحاضنات بإستجابتها لطلب سمو أمير منطقة جيزان بتطوير دراسة متكاملة لنظام تشغيلي لحاضنة أعمال في جيزان بالتنسيق مع الغرفة التجارية الصناعية، مما أتاح للجامعة فرصة المعاشة المباشرة للقضايا المحيطة بتصميم وإدارة حاضنات الأعمال التقنية داخل وخارج حرم الجامعة.

وبعون الله ، سوف يتناول العرض المرئي خلال المحاضرة، إستعراض مختصر لمنظومة جدارات الريادة ثم يتناول أمثلة تطبيقية للإيجابيات والسلبيات المتعلقة بتصميم وإدارة حاضنات الأعمال التقنية وينتهي بإعطاء الدروس المستفادة من التجربة.